

# برنامه راهبردی دانشکده دندانپزشکی ۱۳۹۶-۱۴۰۰





دانشکده دندانپزشکی

دانشگاه علوم پزشکی تهران



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
		ارتقای زیرساخت‌های آموزش پزشکی	جذب هیئت علمی براساس نقشه	E1101	تدوین نقشه هیئت علمی دانشکده	-	۵۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	-
			توسعه و بهبود نظام ارزیابی کمی و کیفی فعالیت‌های هیئت علمی و دانشجویان هم‌راستا با دانشگاه	E1102	آموزش و اطلاع‌رسانی این سیستم به اعضای هیئت علمی	انجام تمامی فرایندها و ترفیع به صورت الکترونیک و خارج از سیستم کاغذی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					ارزیابی دوره‌های دستپاچی و پی‌اچ‌دی و فلوشیپ ارزیابی هیئت علمی	انجام تمامی فرایندها و ترفیع به صورت الکترونیک و خارج از سیستم کاغذی براساس شیوه‌نامه‌های تصویب شده	۲۰٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			راه‌اندازی مرکز آزمون الکترونیک دانشکده دندانپزشکی	E1104	عقد قرارداد با دانشگاه	راه‌اندازی مرکز آزمون الکترونیک دانشکده دندانپزشکی تا سقف حدود ۷۵ نفر	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
			راه‌اندازی و تجهیز بخش‌های جدید موردنیاز مانند پری کلینیک‌های دندانپزشکی با نصب مانکن روی یونیت	-	نیازسنجی و بررسی امکانات مالی و فضایی	-	۰	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪
			عملیاتی‌شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی (سپیاد)	E1105	ارائه آموزش‌های لازم به اعضای هیئت علمی در خصوص استفاده کامل از سیستم سپیاد	تشکیل جلسات توجیهی	۱۰۰٪			
					شرکت کارشناسان و اعضای هیئت علمی در جلسات سپیاد دانشگاه	تشکیل جلسات توجیهی شرکت در جلسات دانشگاه	۳۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					کمک جهت آشنایی دستیاران برای استفاده از سیستم سپیاد	شرکت در جلسات دانشگاه	۱۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪
		راه‌اندازی لاگ‌بوک الکترونیک برای گروه‌های PhD برنامه‌ریزی جهت لاگ‌بوک الکترونیک برای گروه‌های بالینی*			شرکت در جلسات دانشگاه	۱۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
			اصلاح ضوابط آموزش مغایر با تعهدات حرفه‌ای یا بازدارنده از رفتار حرفه‌ای	E1106	برنامه‌ریزی جهت نحوه ارزیابی تعهد حرفه‌ای دستیاران	تأثیر مستقیم در ارتقای دستیاران	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
		ارتقای منزلت آموزش و پژوهش در آموزش در دانشکده با حفظ جایگاه ممتاز مرکز مطالعات و توسعه آموزش			حضور فعال واحد EDO دانشکده	برقراری نظام ارائه مشاوره به اساتید در زمینه آموزش دندانپزشکی	۲۰٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	
	E1201				حضور فعال واحد EDO دانشکده	برگزاری حداقل ۲ کارگاه سالانه در زمینه آموزش دندانپزشکی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1201				ایجاد ساختار فناوری‌های نوین و ورود به حیطه مجازی‌سازی و شبیه‌سازی در آموزش و توانمندسازی اعضای هیئت علمی	تشکیل کمیته مجازی دانشکده	۱۰٪	۳۵٪	۶۰٪	۸۰٪	
	E1201				تقویت پویایی و گستره فعالیت‌های پژوهشی مرکز EDO دانشکده	اجرای حداقل یک پروژه پژوهشی در مرکز توسعه و در راستای شرح وظایف مرکز در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	
	E1201				گسترش فعالیت‌های فراگیران در حوزه آموزش پزشکی	تشکیل واحد فراگیران در مرکز توسعه دانشکده و تدوین شرح وظایف آن با کمک دانشگاه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1202				فعال‌سازی شورای آموزش مداوم دانشکده جهت تعیین اولویت‌های برنامه‌ها آموزش مداوم معاونت‌های دانشکده	تشکیل جلسات هر شش ماه یکبار	۰	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	
	E1202				بازبینی، نیازسنجی و تهیه لیست اولویت‌های برنامه‌های آموزش مداوم دانشکده	اجرای حداقل یک برنامه آموزش مداوم براساس اولویت‌های تعیین شده (در سال)	۰	۱۵٪	۳۰٪	۴۰٪	

E1200



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
			توسعه آموزش «در عرصه»	E1203	استفاده از مراکز سلامت جامعه برای آموزش دانشجویان جهت حضور در عرصه (سیستمیک، سلامت)	تعداد عقد و اجرایی‌سازی توافق نامه استفاده از مراکز سلامت جامعه برای آموزش دانشجویان در مقاطع مختلف	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
						تعداد دستیاران تخصصی و تحصیلات تکمیلی استفاده‌کننده از این ظرفیت‌ها	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
		ارتقای کیفی آموزش	ارتقای کمی و کیفی برنامه‌های آموزشی	E1204	ارتقای آموزش بالینی دانشجویان دانشکده دندانپزشکی با تغییر ساعت بعضی از واحدها (اندو، ترمیمی، جراحی)	ارزشیابی تغییرات انجام شده در گروه‌های آموزشی	۸۰٪	۱۰۰٪	-	-
	E1204			ارتقای آموزش بالینی دانشجویان دانشکده دندانپزشکی با تغییر محتوای آموزشی بعضی واحدها (سیستمیک ۴، پروتز پیشرفته....)	ارزشیابی تغییرات انجام شده در گروه‌های آموزشی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			ارتقا کیفیت واحدهای ارائه شده با طراحی کارگاه‌های مختلف ایمپلنت، روتاری، بلیچینگ، لمینیت، لیزر، TMJ، ....	ارزشیابی تغییرات انجام شده در گروه‌ها گروه‌های آموزشی	۸۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			برگزاری کارگاه تعهد حرفه‌ای برای فراگیران	برگزاری حداقل یک کارگاه در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			برگزاری کارگاه تعهد حرفه‌ای برای اساتید	برگزاری حداقل یک کارگاه در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			ساماندهی توسعه برنامه‌های آموزشی جدید (بررسی طرح main clinic)	برگزاری جلسات با مدیران گروه	۰	۲۵٪	۴۰٪	۵۰٪	
	E1204			بازنگری برنامه آموزشی در حال اجرا (چیدمان واحدهای کروکیوم جدید و بازنگری چیدمان واحدهای موجود)	برگزاری جلسات با مدیران گروه و نمایندگان و انجام ارزشیابی	۹۰٪	۱۰۰٪	-	-	



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				E1204	تغییر مدل چرخش دانشجویان	ارزشیابی روش‌های انجام شده	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
				E1204	تعریف سیستم لاین در انتخاب واحد	-	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
				E1204	عملیاتی شدن قوانین آزمون‌ها (در سه حیطة دانشجو، گروه‌ها و آموزش)	ارزشیابی روش‌های انجام شده	۸۰٪	۱۰۰٪	-	-
				E1204	اصلاح روند پذیرش بیمار و راه‌اندازی بخش screening	ارزشیابی روش‌های انجام شده	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
				E1204	Long time شدن دانشکده	-	۶۰٪	۱۰۰٪	-	-
		ارتقای کیفی آموزش	استقرار نظام جامع ارزشیابی	E1204	اصلاح مشکلات موجود در ارائه بعضی از واحدها	ارزشیابی روش‌های انجام شده	۸۰٪	۱۰۰٪	-	-
	E1204			گسترش هدفمند دوره‌های توانمندسازی آموزشی با نیازسنجی از هیئت علمی برای شناخت بهتر حوزه‌های مورد نیاز جهت توانمندسازی	برگزاری دوره‌های توانمندسازی آموزشی برای اعضای هیئت علمی (مهارت‌های ارتباطی پایه، دوره‌های تدبیر، کارگاه‌های آموزشی تخصصی و پیشرفته)	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	
	E1204			تربیت مدرسین کارگاه‌های توانمندسازی با تشویق هیئت علمی برای شرکت در دوره‌های آموزش پزشکی (مجازی یا حضوری)، ...	با کمک دانشگاه بعد از نیازسنجی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			گنجانیدن محتوای آموزشی متناسب تعهد حرفه‌ای در برنامه آموزشی فراگیران	برگزاری جلسات کمیته تعهد حرفه‌ای به صورت دو ماه یکبار در دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			توانمندسازی از طریق آموزش اعضای هیئت علمی برای عمل و پایبندی به تعهدات حرفه‌ای از طریق برنامه‌های آموزشی مربوطه	برگزاری کارگاه‌های تعهد حرفه‌ای حداقل یکبار در هر سال تحصیلی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				E1204	سامان‌دهی توسعه برنامه‌های آموزشی جدید و بازنگری برنامه‌های آموزشی در حال اجرا	کمک و مشاوره به گروه‌های آموزشی برای بازنگری برنامه‌های آموزشی در حال اجرا	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪
				E1204	پیگیری تدوین و تصویب راه‌اندازی دوره‌های تکمیلی مصوب شده	تعداد موارد مصوب شده در شورای آموزشی دانشگاه و مرکز توسعه آموزش	۳۰٪	-	-	-
				E1205	اجرای شیوه‌نامه‌های ارزشیابی سه‌گانه دانشکده (ارزشیابی هیئت علمی، ارزشیابی دوره و ارزشیابی فراگیر)	ارزشیابی شیوه‌نامه‌های سه‌گانه	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
				E1205	توسعه آزمون‌های پیشرفته به تناسب الزامات (طراحی آزمون‌های آسکی و ...)	برگزاری حداقل یک آزمون پیشرفته در سال با کمک گروه‌های آموزشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1205	برگزاری آزمون‌ها حتی‌الامکان بصورت الکترونیک (شامل آزمون‌های جامع و آزمون دروس)	برگزاری حداقل ۱۰ آزمون به صورت الکترونیک	۰	۲۰٪	۶۰٪	۸۰٪
		ارتقای کیفی آموزش	ارزیابی مستمر عملکرد اعضای هیئت علمی/فراگیران رشته‌های درمانی بر مبنای ضوابط تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی	E1206	ارائه بازخورد به فرد از طرف ریاست محترم دانشکده	-	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			بازخورد مناسب تشویقی، اصلاحی یا تنبیهی بر مبنای نتیجه ارزیابی	E1207	مشخص کردن اساتید برتر و ممتاز با رویکرد تشویقی و ارائه بازخورد به فرد و تأثیر در ارتقا و ... با رویکرد تنبیهی	معرفی اساتید برتر و ممتاز	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			ارتقای کیفی رابطه استاد-دانشجو بر اساس شرایط و الزامات	E1208	اجرای‌سازی آیین نامه بازنگری شده استاد مشاور تحصیلی و راه‌اندازی دفتر مشاوره دانشکده	راه‌اندازی دفتر مشاوره	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				E1208	تقویت برنامه‌های Mentoring تشکیل کمیته‌های مربوطه برای برنامه‌ریزی در سه حیطه علوم پایه، پری‌کلینیک، کلینیک	اجرای برنامه Mentoring و ایجاد دفتر Mentoring در دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
		یکپارچه‌سازی پرونده دانشجویی		E1302	استانداردسازی فضای فیزیکی بایگانی پرونده‌های آموزشی دانشجویان در سطح دانشکده	بهینه‌سازی فضای فیزیکی بایگانی و تجهیز آن	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-
	E1302			تجهیز و به‌روزرسانی سیستم بایگانی دانشکده	نصب تجهیزات و بهره‌برداری از آن در دانشکده	۱۰٪	۲۰٪	۴۰٪	۵۰٪	
	E1302			تکمیل بایگانی تصویری دانشکده	انجام و تکمیل اسکن پرونده‌های موجود	۳۰٪	۶۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪	
	E1302			اخذ مجوز امحا مدارک راکد	امحای مدارک راکد	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
				ساماندهی خدمات آموزشی	ارائه غیر حضوری خدمات	E1303	استقرار و بهره‌برداری از ظرفیت‌های سامانه یکپارچه پژوهش، آموزش و دانشجویی (سپید) در تبدیل فرایندهای خدمات آموزشی به گردش‌های کاری کوتاه‌شده و غیرحضوری (از جمله ثبت‌نام، فارغ‌التحصیلی، مازول لاگ‌بوک، مازول ارزشیابی بالینی و...)	بهره‌برداری از مازول ارزشیابی بالینی	۲۵٪	۵۰٪
		انجام گردش‌های کاری تسویه حساب و فارغ‌التحصیلی از طریق سامانه	۲۵٪					۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
		انجام امور حق‌التدریس از طریق زیرسیستم حق‌التدریس	۲۵٪					۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪





ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۴		اعتلای اخلاق و تعهد حرفه‌ای و رفتار سازمانی	تقویت روحیه احترام و تکریم ارباب رجوع در حوزه ستادی معاونت آموزشی توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای در فضای آموزش دانشکده	E1402	ابلاغ منشور اخلاقی معاونت آموزشی به گروه‌های آموزشی	اجرای منشور اخلاقی معاونت آموزشی دانشگاه	۱۰۰٪	-	-	-	
				E1402	رسیدگی به شکایات و پیشنهادات و اخذ بازخورد از مراجع‌کنندگان به حوزه معاونت آموزشی	اجرای‌سازی فرایند اخذ بازخورد و رسیدگی به شکایات و پیشنهادات	۱۰۰٪	-	-	-	
				E1402	ارتقای اخلاق پزشکی و تعهد حرفه‌ای در دو سطح دانشجویی و هیئت علمی	برگزاری کارگاه‌ها و سمینارهای تعهد حرفه‌ای	ارزیابی عملکرد تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی و فراگیران رشته‌های درمانی	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪
				E1402		پیگیری اجرای دستورالعمل تعهد حرفه‌ای در دانشکده و گروه‌های آموزشی	ارزیابی عملکرد تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی و فراگیران رشته‌های درمانی	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪
				E1402		گنجانیدن محتوای آموزشی متناسب در برنامه آموزشی فراگیران	برگزاری کارگاه تعهد حرفه‌ای و اخلاق پزشکی	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪
				E1402	تدوین و در دسترس قراردادن ضوابط، سیاست‌ها و فرایندهای لازم به اعضای هیئت علمی و فراگیران در دانشکده	-	۷۵٪	۱۰۰٪	-	-	
				E1402	برگزاری جلسات شورای نمایندگان و شورای صنفی	برگزاری حداقل ۲ جلسه در ترم	۷۵٪	۱۰۰٪	-	-	
				E1501	اجرای برنامه عملیاتی مجازی سازی دانشکده	راه‌اندازی کارگروه مجازی دانشکده	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
E1501	توانمندسازی اعضای هیئت علمی دانشکده	استفاده ۴۰٪ از اعضای هیئت علمی از یادگیری الکترونیکی در تدریس دروس	۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪					
۵		مجازی‌سازی	توسعه آموزش مجازی								



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				E1501	تشویق اعضای هیئت علمی	حضور	۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪
				E1501	تسهیل فرایند تولید محتوای دروس و تامین اعتبار	تولید محتوای الکترونیکی ۲۰٪ دروس در رشته‌های دانشکده به درخواست گروه‌های آموزشی (واحدهای کارگاهی، پری‌کلینیک‌ها، ...)	۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪
۶		آموزش علوم پزشکی تحول و نوآوری در	استقرار برنامه‌های تحول در سطح دانشگاه	E1601	پیگیری استقرار بسته‌های تحول و نوآوری در سطح دانشکده	-	۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪
		ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی	ظرفیت‌سازی و سرمایه‌گذاری در کارآفرینی و توسعه آن در آموزش منابع انسانی (دانشگاه نسل سوم)	D1101	اختصاص بودجه کارآفرینی از محل بودجه‌های جاری، درآمدها و جذب سرمایه خارج از دانشکده	منابع مورد نیاز تامین شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					شناسایی و جذب همکاری استادان و دانشجویان در طرح‌های کارآفرینی	تعداد اساتید مشارکت در طرح‌های کارآفرینی	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					ایجاد هم‌افزایی و ساختارهای شبکه‌ای مابین دانشکده‌ها و گروه‌های گوناگون کاری بین رشته‌ای و همکاری‌های آموزشی و آزمایشگاهی، ساخت‌افزایی و نرم‌افزاری	حیطه‌های مشترک و ساختارهای شبکه‌ای بین‌رشته‌ای و بین دانشکده‌ای شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					امکان به‌کارگیری نیروهای کارآفرین و متخصص کارآفرینی در کادر پرسنلی اداری، آموزشی پژوهشی	تعداد نیروهای کارآفرین جذب شده	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
					آموزش مستمر و به روز مهارت‌ها و ملزومات کارآفرینی به منابع انسانی کارآفرین	تعداد کارگاه‌ها و جلسات برگزار شده	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
					شناسایی و نیازسنجی آموزش‌های مهارتی	نیازهای شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					توانمندی سازمانی منابع انسانی	D1101				



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
			مبتنی بر آموزش‌های دانشگاه نسل سوم	D1102	نیازسنجی شایستگی‌ها و مهارت‌های موردنیاز جامعه دانشگاه در تعامل با محیط، جامعه و دانشگاه	نیازهای شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					تدوین بسته‌های مهارت آموزی (کلیدی، شغلی، دیجیتال)	تعداد بسته‌ها و درنامه‌های آموزشی تهیه شده / کل دوره‌های شناسایی شده	۳۰٪	۳۰٪	۲۰٪	۲۰٪
					برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی جهت شایستگی‌ها و مهارت‌های موردنیاز آموزش	رشد سرانه آموزشی کارکنان	۲۰٪	۲۰٪	۲۵٪	۳۵٪
					ارزیابی اثربخشی آموزشی دوره‌های مهارتی برگزار شده	میزان اثربخشی آموزشی دوره‌ها / تعداد افراد توانمند در انتقال دانش	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
					بازنگری و بهبود برنامه‌ها	درصد تغییرات دانش، نگرش و عملکرد کارکنان قبل و بعد گذراندن آموزش	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
		ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی	پیاده و جاری سازی نظام ارزیابی عملکرد کارکنان	D1101	اجرای دستورالعمل‌های ابلاغی از سوی دانشگاه	درصد اجرای شاخص‌های ابلاغ شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					پیاده‌سازی کامل فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان رسمی و پیمانی	درصد ارزیابی عملکرد انجام شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
		D1100	طراحی و پیاده سازی نظام انگیزش کارکنان	D1101 D1104	برگزاری جلسات کارشناسی و مطالعه و بررسی دستورالعمل‌های موجود	تعداد جلسات ۴ جلسه در سال	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					طراحی و تدوین دستورالعمل بر اساس سیاست‌های کلی دانشگاه و مطابق با اسناد بالادستی	تعداد جلسات ۴ جلسه در سال	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					تایید و تصویب دستورالعمل اجرایی انگیزش کارکنان	درصد شاخص‌های بازبینی شده	۳۰٪	۳۰٪	۴۰٪	-
					پیاده سازی نظام انگیزش کارکنان	میزان افزایش انگیزش کارکنان	-	-	-	۱۰۰٪



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
			طراحی و استقرار مدیریت استعدادهای و جانشین پروری	D1101 D1105	شناسایی عوامل مؤثر و اثربخش بر موفقیت نظام‌های جانشین پروری	تعداد عوامل مؤثر و اثربخش شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
		شناسایی شاخص‌ها و ویژگی‌های کارکنان کلیدی و پست‌های مشاغل حساس و کلیدی			تعداد شاخص‌های کلیدی	۵۰٪	۵۰٪	-	-	
		برگزاری جلسات کارشناسی، هیئت رئیسه و مدیران و بررسی آیین‌نامه مرتبط			تعداد جلسات ۳ جلسه در سال	۱۰۰٪	-	-	-	
		طراحی و تدوین دستورالعمل مدیریت استعدادها و جانشین پروری			درصد تطبیق دستورالعمل تدوین شده با مطالعات صورت گرفته	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪	
		استقرار مدیریت استعدادها و جانشین پروری			درصد هم‌خوانی شاخص‌ها	-	-	-	۱۰۰٪	
		طراحی و پیاده‌سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی	طراحی و پیاده‌سازی سیستم مدیریت دانش در محیط رایانش ابری و وب	D1102	شناسایی گروه‌های غیررسمی جهت کشف دانش ضمنی و تقویت سرمایه اجتماعی	تعداد گروه‌های غیررسمی شناسایی شده	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
					گردآوری دانش ضمنی/ صریح مناسب از منابع داخلی کارکنان و منابع خارجی (پایگاه‌های داده، اسناد فیزیکی و الکترونیکی و...)	تعداد دانش‌ها/ قابلیت‌های گردآوری شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					تشکیل کارگروه اجرایی مدیریت دانش	تعداد جلسات برگزار شده در سال	۳۰٪	۳۰٪	۲۰٪	۳۰٪
					الگوبرداری از تجارب موفق پیاده‌سازی مدیریت دانش	تعداد سازمان‌های مورد بررسی/ سازمان‌های شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					مستندسازی تجارب	تعداد تجارب مستندسازی شده	-	-	۵۰٪	۵۰٪



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
					پیاده‌سازی سیستم مدیریت دانش در محیط رایانش ابری و وب	تعداد واحدهایی که مدل در آن پیاده‌سازی شدند/ کل واحدها	-	-	-	۱۰۰٪
			پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت کیفیت ISO9001:2015 و 5S	D1202	شناسایی، انتخاب و انعقاد قرارداد با مشاور سیستم‌های مدیریتی داخل سازمان و خارج سازمان	مشاور منتخب	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
		شناسایی و انتخاب شرکت صادر کننده گواهی سیستم‌های مدیریتی بین‌المللی			شرکت منتخب	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
		تشکیل تیم‌های اجرایی			تعداد کارگاه‌ها و جلسات برگزار شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
		طراحی و مستندسازی براساس الزامات کیفیت: عمومی، مستندات و مسئولیت مدیریت			تعداد مستندات انجام شده/کل مستندات	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
		بازنگری شرح وظایف و مسئولیت‌ها/ پایش و برخورد با خدمات نامنطبق/ جاری سازی مکانیزم اقدام اصلاحی و پیشگیرانه و پروژه‌های بهبود			تعداد فعالیت‌های انجام شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
		انجام ارزیابی توسط شرکت سیستم مدیریتی بین‌المللی			دریافت گواهی سیستم مدیریتی از شرکت بین‌المللی	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
							درصد شناسایی شاخص‌های مربوطه	۵۰٪	۵۰٪	-
			طراحی و پیاده سازی داشبورد مدیریتی در بهداشت و درمان و منابع انسانی	D1202	شناسایی شاخص‌های بخش‌های رادیولوژی/ ترمیمی/ کودکان و ...	درصد شناسایی شاخص‌های مربوطه	۵۰٪	۵۰٪	-	-
		شناسایی شاخص‌های کلیدی عملکرد منابع انسانی در بهره‌وری و کارایی			درصد شناسایی شاخص‌های بهره‌وری و کارایی	۵۰٪	۵۰٪	-	-	
		شناسایی شاخص‌های کلیدی عملکرد منابع انسانی در مدیریت کارکنان و یادگیری			درصد شناسایی شاخص‌های مدیریت کارکنان و یادگیری	۵۰٪	۵۰٪	-	-	
							درصد شناسایی شاخص‌های مربوطه	۵۰٪	۵۰٪	-

طراحی و پیاده سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی

D1200



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
					شناسایی شاخص‌های کلیدی عملکرد منابع انسانی در استعداد و پاداش	درصد شناسایی شاخص‌های استعداد و پاداش	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					پیاده‌سازی داشبورد بهداشت، درمان و منابع انسانی دانشکده	تعداد شاخص‌ها و فرآیندهای طراحی شده در داشبورد	-	-	٪۱۰۰	٪۱۰۰
			طراحی و پیاده‌سازی پرداخت مبتنی بر عملکرد	D1202	شناسایی شاخص‌های پرداختی اضافه کار	درصد شناسایی شاخص‌های مربوطه	٪۱۰۰	-	-	-
		شناسایی شاخص‌های پرداختی کارانه			درصد شناسایی شاخص‌های مربوطه	٪۱۰۰	-	-	-	
		برگزاری جلسات کارشناسی و بررسی آیین نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوطه			تعداد جلسات برگزاری شده	٪۱۰۰	-	-	-	
		پیاده‌سازی سیستم پرداخت مبتنی بر عملکرد			میزان رضایتمندی کارکنان	-	-	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
		بررسی ساز و کارهای ایجاد ظرفیت امور تفویض شده			تعداد موارد تفویض شده	٪۱۰۰	-	-	-	
		شناسایی ظرفیت‌های موجود در دانشکده جهت واگذاری امور از طرف ستاد	D1203	تدوین و احصای شاخص‌های مدیریت عملکرد موارد تفویض شده به دانشکده	تعداد شاخص‌های احصا شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-	
				پایش سالیانه بهره‌وری حاصل از تفویض اختیارات	تعداد واگذاری خدمات تفویض شده	-	-	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
				شناسایی وضع موجود امکانات و تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی	تعداد تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی شناسایی شده	٪۱۰۰	-	-	-	
۸	D1200	مدیریت دانش به	ساماندهی و شناسنامه‌دار کردن و ایجاد بانک جامع اطلاعات ساختمان‌ها، فضاها، امکانات و	D1301	شناسایی وضع موجود امکانات و تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی	تعداد تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی شناسایی شده	٪۱۰۰	-	-	-



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
			تجهیزات		ایجاد بانک جامع اطلاعات امکانات و تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی	بانک جامع نهایی	-	۵۰٪	۵۰٪	-
					تامین منابع و اعتبارات لازم جهت خرید، ارتقا و توسعه تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی	میزان اعتبار جذب شده/ توسعه تجهیزات	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
		طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	همکاری در راه‌اندازی پروژه ارتقای سلامت کارکنان	D1301	همکاری در شناسایی نرم‌افزار مناسب شناسنامه سلامت	نرم افزار منتخب/ تعداد کل نرم افزارهای طراحی شده	۱۰۰٪	-	-	-
	تامین منابع فیزیکی، انسانی، مالی، دستمزد نیروی انسانی و تجهیزات، تامین نیروی انسانی مورد نیاز				تامین منابع مورد نیاز راه‌اندازی پروژه	-	۱۰۰٪	-	-	-
	همکاری در تدوین دستورالعمل اجرایی				دستورالعمل اجرایی	۵۰٪	۵۰٪	-	-	-
	اجرای پروژه				تعداد افراد تحت پوشش این سامانه/ کل جامعه دانشکده	۲۵٪	۲۵٪	۵۰٪	-	-
	شناسایی شاخص‌های سلامت کارکنان اداری				تعداد شاخص‌های شناسایی شده سلامت کاربران اداری	۱۰۰٪	-	-	-	-
			تدوین دستورالعمل اجرایی فوق‌العاده سختی شرایط کار کارکنان اداری ستادی و مراکز آموزشی و درمانی دانشکده دندانپزشکی	D1301	شناسایی شاخص‌های تعیین درجه سختی کار (شرایط سخت ذهنی و فکری کار، کار با رایانه)	تعداد شاخص‌های سختی کار/ شناسایی شده	۵۰٪	-	-	-
	تعیین درجه سختی و اهمیت هر کار (پرسشنامه، مصاحبه)	تعداد موارد تعیین شده سختی کار کاربران			-	۵۰٪	-	-	-	
	تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار	درصد تطبیق عوامل و سختی کار با مطالعات صورت گرفته			-	-	۵۰٪	-	-	
	تدوین دستورالعمل اجرایی فوق‌العاده سختی شرایط کار	دستورالعمل اجرایی			-	-	۵۰٪	-	-	



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
م	D1300	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	تدوین نقشه جامع به منظور برآورد نیروی انسانی مورد نیاز در افق چهارساله	D1302	مطالعه تطبیقی روش‌های برآورد نیروی انسانی	تعداد سازمان‌های مورد بررسی / شناسایی شده	%۵۰	%۵۰	-	-
					تعیین مفروضات	فروض مختلف بررسی شده	%۵۰	%۵۰	-	-
					جمع‌آوری اطلاعات پایه	وضعیت موجود گروه‌های شغلی شناسایی و احصاء شده	%۱۰۰	-	-	-
					جمع‌آوری و تحلیل اطلاعات تکمیلی	استانداردهای نیروی انسانی احصاء شده	-	%۱۰۰	-	-
					پیش‌بینی و برآورد نرخ تغییر مقادیر عددی اطلاعات پایه در افق ۴ ساله	تعداد شاخص‌های نرخ تغییر اطلاعات پایه	-	%۱۰۰	-	-
					تدوین نقشه جامع نیروی انسانی در دانشکده	نقشه جامع نیروی انسانی تصویب شده	-	-	%۱۰۰	-
					اجرا و ارزشیابی	تعداد برنامه‌های اجرا شده	-	-	-	%۱۰۰
					بررسی روش‌های مدیریت هزینه	نتایج ارائه شده	%۱۰۰	-	-	-
	D1302	اجرای شیوه‌نامه مدیریت هزینه در دانشکده با رویکرد کاهش ۱۰ درصدی	شناسایی چالش‌ها و مشکلات مدیریت هزینه همکاری در تدوین شیوه‌نامه مدیریت هزینه آموزش به مدیران، رؤسای ادارات و مسئولین واحدها اجرا و ارزیابی نتایج با رویکرد کنترل یافته‌ها و طراحی مجدد در صورت لزوم	شناسایی چالش‌ها و مشکلات مدیریت هزینه	نتایج ارائه شده	%۵۰	%۵۰	-	-	
				همکاری در تدوین شیوه‌نامه مدیریت هزینه	شیوه‌نامه تدوین شده	%۱۰۰	-	-	-	
				آموزش به مدیران، رؤسای ادارات و مسئولین واحدها	تعداد جلسات و کارگاه‌های برگزار شده	-	%۵۰	%۵۰	-	
				اجرا و ارزیابی نتایج با رویکرد کنترل یافته‌ها و طراحی مجدد در صورت لزوم	میزان کاهش هزینه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	





ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
			تدوین و اجرای شیوه نامه ارتقای درآمد اختصاصی	D1303	برگزاری جلسات هم‌اندیشی با مدیران دانشکده جهت تغییر برنامه‌های آموزشی، افزایش توان جذب بیمار در کلینیک‌های تخصصی، تنظیم قراردادهای بیمه و شرکت‌های مختلف	تعداد جلسات برگزار شده	۱۰۰٪	-	-	-
					بررسی و جمع‌بندی روش‌های ارتقای درآمد اختصاصی	تعداد روش‌های بررسی شده	۳۰٪	-	-	-
					تدوین و اجرای شیوه‌نامه ارتقای درآمد اختصاصی	شیوه‌نامه نهایی تصویب شده	-	۱۰۰٪	-	-
۹	D1300	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	اجرای آزمایشی سامانه استانداردسازی تجهیزات	D1303	استقرار سامانه در دانشکده (پایلوت)	تعداد گروه متخصصان تجهیزات پزشکی یا کارشناسان مرتبط	۳۰٪	۷۰٪	-	-
					آموزش به ذی‌نفعان و کاربران	تعداد جلسات و کارگاه‌های آموزشی برگزار شده	-	۵۰٪	-	-
					راه‌اندازی سامانه و ارزشیابی	تعداد استفاده‌کنندگان و بهره‌برداران از سامانه	-	۲۵٪	۲۵٪	۵۰٪
					همکاری در استقرار سامانه در دانشکده (پایلوت)	تعداد استفاده‌کنندگان تخصصی از سامانه	۳۰٪	۷۰٪	-	-
					آموزش به ذی‌نفعان و کاربران	تعداد جلسات و کارگاه‌های آموزشی برگزار شده	-	-	۵۰٪	۵۰٪
					راه‌اندازی سامانه و ارزشیابی	تعداد استفاده‌کنندگان و بهره‌برداران از سامانه	-	-	۲۵٪	۷۵٪
۱۰	D1400	مبتنی بر وب در راستای	توسعه نرم افزار جامع مدیریت اطلاعات دندانپزشکی (HIS)	D1402	تبادل اطلاعات بین مراکز بهره‌بردار از نرم افزار HIS شرکت‌ها	تعداد جلسات برگزار شده با مراکز، شرکت‌ها	۱۰۰٪	-	-	-



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۴۰۰	۱۳۹۹	۱۳۹۸	۱۳۹۷
					نظر سنجی و رضایت سنجی از جامعه ی بهره‌مند از سیستم جامع مدیریت اطلاعات دندانپزشکی	درصد رضایت مندی جامعه بهره‌مند از نرم افزار	۱۰۰٪	-	-	-
					اندازه گیری، تحلیل و بهبود وضعیت نظرسنجی	درصد عارضه‌یابی‌های بازنگری شده مرتبط با نظرسنجی	-	۱۰۰٪	-	-
					بررسی اثربخشی سیستم	تعداد انطباق و ایجاد تغییرات لازم	-	-	۱۰۰٪	-
					تدوین دستورالعمل ارزیابی تامین کنندگان (ارائه دهندگان خدمات آموزشی، خدمات فنی و غیرفنی، فروشندگان و تولیدکنندگان)	درصد شاخص‌های بازنگری شده	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
				D1404	همکاری در طراحی و استقرار ساختار تدارکات الکترونیک	نظرسنجی از تمامی کارکنان درخصوص تامین کنندگان	درصد رضایتمندی کارکنان از تامین کنندگان	۱۰۰٪	-	۱۰۰٪
					استقرار سامانه در دانشکده (پایلوت)	تعداد استفاده کنندگان تخصصی از سامانه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					احداث ساختمان جدید برای گسترش فعالیت های دانشکده (مرکز آزمون، بخش ایمپلنت، طرح درمان و...)	میزان پیشرفت پروژه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					ساخت و تجهیز پری کلینیک	میزان پیشرفت پروژه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					ساخت و تجهیز مسجد	میزان پیشرفت پروژه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					ساخت و تجهیز مهد کودک	میزان پیشرفت پروژه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					نصب و راه اندازی آسانسور بیمار	میزان پیشرفت پروژه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					احداث محلی برای استراحت بیماران در فضای دانشکده	میزان پیشرفت پروژه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
				D1501	توسعه فضای فیزیکی	اجرا و پیشبرد پروژه‌های فنی و عمرانی مطابق قرار دادهای منعقد و استانداردهای کشوری	D1500			



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
					احداث پارکینگ	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵
					احداث سرویس‌های بهداشتی در طبقات ساختمان درمانی و فضای آزاد دانشکده	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵
					اصلاح فضای فیزیکی جهت دسترسی آسان	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵
				D1602	بررسی شرایط صحت تفویض اختیار و آثار تفویض موارد قابل تفویض اختیار/ کل امور	موارد قابل تفویض اختیار/ کل امور	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵
				D1603	تدوین منشور اخلاق حرفه‌ای در راستای نهادینه کردن شاخص‌های اخلاقی	تعداد جلسات برگزار شده کمیته اجرایی صیانت از حقوق شهروندی	%۱۰۰	-	-	-
				D1603	تدوین نقشه اصلاح فرایندهای سازمانی (اخلاق حرفه‌ای) و بازطراحی روش‌های انجام کار مرتبط با برنامه	تعداد فرایندهای اصلاح شده و بازنگری شده/ کل فرایندها	%۵۰	%۵۰	-	-
				D1603	آموزش تمام رسته‌های شغلی در خصوص تعهدات حرفه‌ای با کسب مجوز از واحد ضمن خدمت کارکنان دانشگاه	تعداد شرکت‌کنندگان در جلسات و کارگاه‌های آموزشی/ کل کارکنان	%۵۰	%۵۰	%۵۰	%۵۰
				D1605	برگزاری جلسات هم‌اندیشی کمیته اجرایی صیانت از حقوق شهروندی با تمامی رسته‌های شغلی	تعداد جلسات برگزار شده کمیته اجرایی	%۱۰۰	-	-	-
				D1605	طراحی چک لیست‌های الگوی رفتاری و تعهدمدار	تعداد شاخص‌های تعریف شده	%۱۰۰	-	-	-
				D1605	ارزیابی مشمولین جشنواره	تعداد تقدیر شونده‌ها	-	%۱۰۰	-	-
	D1600	صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی	بررسی امور قابل تفویض در حدود وظایف و مسئولیت‌ها و داشتن اختیارات کافی و متناسب با مسئولیت (به عنوان اولین واحد پایلوت شده)							
۱۲	D1600	صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی	تدوین و ترویج منشور اخلاق حرفه‌ای در راستای نهادینه کردن شاخص‌های اخلاقی							
۱۲	D1600	صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی	پیاده سازی دستورالعمل اجرایی ابلاغی ستاد در خصوص محیط کار ناب در دانشکده							



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				D1606	بررسی پیشنهادات و انتقادات مدیران در خصوص اصلاح وضع موجود	تعداد سلسله نشست‌های هیئت رئیسه با مدیران	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
				D1606	بررسی پیشنهادات و انتقادات کارکنان در خصوص اصلاح وضع موجود	تعداد سلسله نشست‌های هیئت رئیسه با کارکنان	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
				D1702	شناسایی منابع مالی بین‌المللی	تعداد منابع شناسایی شده / تعداد منابع پیش‌بینی شده	۳۰٪	۷۰٪	-	-
۱۳	D1700	افزایش توان جذب منابع مالی و خلق منابع جدید مبتنی بر دانش	آینده‌پژوهی در جذب منابع مالی در دانشکده	D1702	اولویت بندی طرح‌های بین‌المللی	اولویت‌های ارائه شده به کل اولویت‌های پیش‌بینی شده	۱۰٪	۹۰٪	-	-
				D1702	تهیه بسته‌های سرمایه‌گذاری مشخص برای جذب سرمایه‌های خارجی	ارائه بسته	۴۰٪	۶۰٪	-	-
				D1801	انتخاب مهندسين مشاور ذی صلاح مطابق قوانين و مقررات دانشکده	مهندسين مشاور انتخاب شده	۱۰۰٪	-	-	-
				D1801	مطالعه وضع موجود	مطالعات صورت گرفته	۳۰٪	۳۰٪	۴۰٪	-
				D1801	مطالعات نیازها و چگونگی تامین آنها	مطالعات صورت گرفته	۳۰٪	۳۰٪	۴۰٪	-
				D1801	امکان‌سنجی طرح ساماندهی	مطالعه امکان‌سنجی	-	-	۳۰٪	۳۰٪
				D1801	پیشنهاد و اولویت‌بندی احداث فضاهای جدید و یا بازسازی و تکمیل فضاهای موجود	ارائه گزارش مربوطه	-	-	۳۰٪	۳۰٪
				D1801	ارائه طرح پیشنهادی در هیئت رئیسه دانشگاه	تصویب‌نامه طرح	-	-	۵۰٪	۵۰٪
۱۵	D1900	کارهای رفاهی	ارتقا و یکسان‌سازی کمی و کیفی	D1901	شناسایی خدمات رفاهی کارکنان سازمان‌های برابر	درصد خدمات رفاهی شناسایی شده	۱۰۰٪	-	-	-



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
			امور رفاهی کارکنان		تدوین شیوه‌نامه رفاهی کارکنان با محورهای ورزشی، تفریحی، سلامت و گردشگری، وام‌های رفاهی و خدمات کالاهای اساسی	شیوه‌نامه رفاهی تصویب شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					اجرای شیوه‌نامه رفاهی و ارزیابی فعالیت‌های انجام شده	درصد رضایتمندی کارکنان	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪
			توانمندسازی محققین و پژوهشگران به ویژه جوانان برای حضور و فعالیت در پژوهش‌های بین‌المللی		جمع‌آوری زمینه‌های موجود همکاری‌های پژوهشی بین‌المللی در گروه‌ها	فهرستی از محورهای پژوهشی	۱۰۰٪	-	-	-
					تهیه و تدوین بسته‌های تشویقی برای اعضای هیئت علمی توانمند	اولویت‌بندی و توزیع بسته‌های تشویقی	۱۰۰٪	-	-	-
					اجرای پژوهش‌های بین‌المللی	۲ مقاله و یک پروژه مشترک بین‌المللی در هر سال	-	۲۵٪	۵۰٪	۱۰۰٪
			معرفی و اطلاع‌رسانی ماموریت‌ها و جایگاه دانشگاه علوم پزشکی تهران		شناسایی رویدادهای بین‌المللی	فهرستی از رویدادهای بین‌المللی	۱۰۰٪	-	-	-
					اولویت‌گذاری و انتخاب رویدادها برای شرکت مؤثر	اولویت‌بندی و توزیع بسته‌های تشویقی	۱۰۰٪	-	-	-
					برنامه‌ریزی حضور در رویداد	فراهم‌آوردن زمینه‌های حضور در رویداد	۱۰۰٪	-	-	-
					حضور مؤثر در رویداد	۲ سخنرانی و ۲ ارائه پوستر در همایش‌های بین‌المللی در هر سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			تطبیق و متناسب‌سازی برنامه‌های آموزش بین‌الملل		شناسایی نیازهای بازار هدف از طریق مطالعه و بررسی عرضه و تقاضای بین‌المللی	فهرستی از نیازهای موجود	۱۰۰٪	-	-	-
					بررسی و اولویت‌بندی پیشنهادهای گروه‌های آموزشی	اولویت‌بندی برنامه‌های آموزشی	۱۰۰٪	-	-	-
					طراحی، تصویب، اجرا و ارزشیابی برنامه	فراهم‌آوردن حداقل ۴ برنامه آموزشی کوتاه‌مدت Post-graduate	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					شناسایی نیازهای بازار هدف از طریق مطالعه و بررسی عرضه و تقاضای بین‌المللی	فهرستی از نیازهای موجود	۱۰۰٪	-	-	-



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
					اولویت‌گذاری	اولویت‌بندی نیازهای متقاضیان	۱۰۰٪	-	-	-
					طراحی، تصویب، اجرا و ارزشیابی برنامه	یک برنامه آموزشی برای دانشجویان Under-graduate	-	۱۰۰٪	-	-
					بازنگری دستورالعمل‌های موجود	فهرستی از مشکلات موجود	۱۰۰٪	-	-	-
					اخذ مصوبات لازم از هیئت رئیسه دانشکده و معاونت دانشگاه	ایجاد اصلاحات مورد نیاز	۱۰۰٪	-	-	-
					اجرا و ارزشیابی تغییرات	اعزام جمعاً ۱۰ عضو هیئت علمی برای فرصت مطالعاتی در طی ۴ سال	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪
					مطالعه و بررسی امکان برقراری ارتباط با متخصصین و اساتید مطرح بین‌المللی در زمینه علوم پزشکی	فهرستی از پیشنهادها	-	-	-	-
					اطلاع رسانی و برقراری ارتباط با استاد بین‌المللی و دعوت ایشان برای حضور در دانشگاه	اولویت‌بندی پیشنهادها	-	-	-	-
۱۹		امور بین‌الملل توسعه و روان‌سازی و بهبود فرآیندهای توسعه بین‌الملل در دانشگاه	هم‌افزایی حوزه‌های تابعه دانشگاه علوم پزشکی تهران و سایر دانشگاه‌های علوم پزشکی در توسعه امور بین‌الملل							
۲۰		توسعه و تقویت روابط، تعاملات و تبادلات دانشگاه علوم پزشکی تهران در عرصه بین‌المللی	طراحی و تشکیل شبکه تبادلات علمی و پژوهشی با متخصصان و اساتید مراکز آکادمیک و سازمان‌های مرتبط بین‌الملل							



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه														
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰											
						اجرای سالانه دو Problem-based Multidisciplinary Symposium online و راهاندازی Contemplative Dental Clubs (OCDC)															
		هدفمندسازی پژوهش با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت	تعیین اولویت‌های پژوهشی دانشکده	R1100	تعیین اولویت‌های پژوهشی در گروه‌های آموزشی	انجام مکاتبات مربوطه و جلسات توجیهی	۱۰۰٪	-	-	-											
	R1100			تشکیل تیم‌های تحقیقاتی جهت طراحی و اجرای تحقیقات کاربردی و سلامت محور	انجام مکاتبات مربوطه و جلسات	۱۰۰٪	-	-	-												
	R1100			محدود کردن تصویب طرح‌هایی که در راستای اولویت‌های پژوهشی نیستند	تعداد طرح‌های تحقیقاتی مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی به کل طرح‌ها	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪													
	R1100			اولویت دادن در توزیع دانشجویان به گروه‌های دارای لاین پژوهش‌های کاربردی	تعداد کل پایان‌نامه‌های مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی به کل پایان‌نامه‌ها	۱۵٪	۴۵٪	۶۰٪													
	R1100			ارزیابی فعالیت‌های گروه‌ها براساس اولویت‌های پژوهشی به‌طور سالانه	درصد امتیاز گروه‌ها براساس عمل به اولویت‌های تعیین شده	۲۰٪	۶۰٪	۸۰٪													
	R1100			تخصیص ۷۰٪ از بودجه پژوهشی به طرح‌های در راستای اولویت‌های پژوهشی دانشکده	میزان بودجه طرح‌های تحقیقاتی مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی به بودجه کل طرح‌ها	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪													
	R1102			توجه ویژه و تسهیل فرآیند پژوهش‌های با هدف حل مشکلات نظام سلامت دهان و دندان	افزایش تعداد سالیانه و بودجه طرح‌های HSR ۵٪ در سال	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪													
	R1102			هدف‌گذاری در انجام مطالعات بزرگ بالینی و ثبت بیماری‌ها	افزایش تعداد برنامه‌های ثبت بیماری‌ها به حداقل ۲ برنامه	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪													



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
						تعیین کارگروه ثبت بیماری‌ها در معاونت	۱۰۰٪	-	-	-
			توسعه پژوهش‌های مبتنی بر خلق ثروت	R1103	حمایت و تسهیل طرح‌های منجر به کاهش هزینه‌های درمان و نظام سلامت دهان و دندان	پذیرش ۲ طرح برتر در هر سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
		R1103		حمایت و تسهیل فرایند طرح‌های محصول محور	-	-	-	-	-	-
		R1300		برقراری ارتباط متقابل بین گروه‌های تحقیقاتی با واحدهای صنعتی	حداقل ۴ مورد	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
		R1300		جلب مشارکت بخش خصوصی در زمینه تحقیقات دانشگاهی	حداقل ۴ مورد	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
		R1103		حمایت از ثبت پتنت	-	-	-	-	-	-
			ارتقای کیفی معاونت	R1201	بهبود زیرساخت‌های کتابخانه در معاونت	مشخص شدن لاین پژوهشی گروه‌ها	۱۰۰٪	-	-	-
		تبیین دستورالعمل حمایت از گروه‌های مبتنی بر لاین پژوهشی				۱۰۰٪	-	-	-	
		نیازسنجی جامعه استفاده‌کنندگان از کتابخانه				۱۰۰٪	-	-	-	
		نیازسنجی منابع اطلاعاتی اعم از مجله و کتاب				۱۰۰٪	-	-	-	
		به‌روزرسانی و ایجاد دسترسی به بانک اطلاعاتی پایان‌نامه‌های کتابخانه				۱۰۰٪	-	-	-	
		تهیه و طراحی بانک اطلاعاتی طرح‌های تحقیقاتی در کتابخانه				۱۰۰٪	-	-	-	

ارتقای کیفی محصولات پژوهشی

R1200

۲۲





ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
					بهبود وضعیت ساختار تشکیلاتی و فرآیندها	تحت وب درآوردن تمام فرایندهای پایان‌نامه‌های دانشجویی	۱۰۰٪	-	-	-
						تحت وب درآوردن تمام فرایندهای پایان‌نامه‌های تخصصی و PhD	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
						تهیه شناسنامه کاری و شرح دقیق وظایف نیروی انسانی در حوزه معاونت	۱۰۰٪	-	-	-
						ساماندهی لاین پژوهشی محققین جهت اخذ سفارش طرح‌های مشاوره‌ای	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
						شناسایی ذی‌نفعان طرح‌های تحقیقاتی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
						ایجاد مرکز مشاوره در معاونت	-	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪
						ارائه مستمر نتایج طرح‌ها در رشته‌های تخصصی مختلف به گروه‌های مربوطه	-	۳۰٪	۲۰٪	۱۰۰٪
		ارتقای کیفی محصولات پژوهشی	ارتقای کیفی معاونت		تقویت شورای پژوهشی	بهره‌گیری از افراد شاخص پژوهشی گروه‌ها برای شورای دانشکده	۱۰۰٪	-	-	-
						رصد شوراهای پژوهشی گروه‌ها به منظور تقویت برون‌دادها	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
						تبدیل شورای پژوهشی به شورای سیاست‌گذاری در حیطه‌های مختلف پژوهشی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
						ایجاد تسهیلات لازم در زمینه کاهش فعالیت‌های اعضا از طریق برقراری سامانه پژوهشی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
				R1200	توسعه کاربرد تکنولوژی نوین در عرصه تحقیقات	برگزاری کارگاه‌های آشنایی با تکنولوژی‌های نوین ۲ کارگاه در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1200	معرفی محققین با لاین پژوهشی مرتبط با تکنولوژی‌های نوین جهت همکاری‌های مشترک		۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
				R1200	پیگیری یک خط پژوهشی برای هر محقق	تعداد محققین دارای لاین	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1200	تلاش در جهت تسریع گردش کار تصویب طرح‌های تحقیقاتی	تدوین دستورالعمل	۱۰۰٪	-	-	-
				R1200	ترغیب محققین برای استفاده از فرصت‌های مطالعاتی تحقیقاتی	حداقل ۲ تا در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1200	شناسایی و تکریم از سرآمدان پژوهش در دانشکده به طور سالیانه	انتشار دستورالعمل	۱۰۰٪	-	-	-
				R1400	ارتقای فرهنگ پژوهش به عنوان یکی از نیازهای دانشکده	-	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1200	طراحی بسته تشویقی برای محققین	انتشار دستورالعمل	۱۰۰٪	-	-	-
				R1200	شناسایی و تکریم محققین دارای ارتباط با مراکز تحقیقاتی بین‌المللی	انتشار دستورالعمل	۱۰۰٪	-	-	-
				R1203	اتخاذ سیاست‌ها و تدوین آئین‌نامه اجرایی مالکیت فکری و معنوی تحقیقات	تدوین	۱۰۰٪	-	-	-
				R1203	ارتقای جایگاه اخلاق در پژوهش‌های پایه و بالینی	پایش محصولات و کارآمایی‌ها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ارتقای کیفی محققین

ارزش‌گذاری محصولات پژوهشی و دانشی

ارتقای کیفی محصولات پژوهشی

R1200  
R1400



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
				R1203	طرح و بررسی کیفیت پژوهش و ارائه شاخص‌های ارزیابی کیفی محصولات پژوهشی	تدوین دستورالعمل و ارزشیابی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1203	ایجاد کمیته مشورتی با حضور اساتید خبره در جهت سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی	۴ جلسه در طول برنامه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1203	تدوین راهکارهای نزدیک کردن پژوهشگران پایه و بالینی	تدوین و انتشار	۱۰۰٪	-	-	-
				R1204	توجه به مقالات مروری و متآنالیز	حداقل ۸ مقاله	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1204	افزایش طرح‌های تحقیقاتی دانشکده به طور سالیانه	حداقل ۳۰ طرح در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1204	افزایش طرح‌های چند مرکزی به طور سالیانه	حداقل ۲ طرح در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
		افزایش مشارکت دانشجویان دانشکده در فعالیتهای فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و صنفی	افزایش کمیّت و کیفیت فعالیت کانون‌های فرهنگی هنری	S1101	شناسایی دانشجویان مستعد و علاقه مند	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪
	برقراری نظام تسهیل و تشویق فعالیتهای کانونها				کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-		
	برقراری سازوکار هدایت و نظارت مستمر بر فعالیت کانون‌ها				کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-		
		افزایش کمیّت و کیفیت فعالیت شوراهای صنفی دانشجویی	افزایش کمیّت و کیفیت فعالیت شوراهای صنفی	S1101	برقراری نظام تسهیل و تشویق عضویت در شوراهای صنفی	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
	مشاورت‌دادن شوراهای صنفی در تصمیم‌گیری‌های حوزه دانشجویی				کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-		
	تجهیز فضاهای ورزشی در دانشکده				کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	
		ترویج و توسعه ورزش همگانی در دانشکده	افزایش کمیّت و کیفیت فعالیت شوراهای صنفی دانشجویی	S1105	برقراری پویش‌های ورزش همگانی و صبحگاهی	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
	تشکیل انجمن‌های دانشجویی ورزش همگانی				کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-		
	افزایش برنامه‌های کوهگشت و تفریحی ورزشی				کمی (۲ برنامه در سال)	۳۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	

S1100



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۳	S1100	افزایش مشارکت دانشجویان دانشکده در فعالیت‌های فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و صنفی	برگزاری جشنواره‌ها و مراسم دانشجویی	S1107	برگزاری منظم جشنواره‌ها و مسابقات فرهنگی، برنامه‌های مناسبتی، برگزاری جشنواره‌های ذکرشده در برنامه عملیاتی	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			حضور قدرتمند در جشنواره‌های وزارت بهداشت از قبیل دانشجوی نمونه کشوری، فرهنگی سیمرغ، تیترو ...	S1108	شناسایی دانشجویان توانمند و مستعد	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪
			افزایش برنامه‌های آماده‌سازی و توانمندسازی		کمی (تعداد برنامه‌ها)	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			تسهیل و تشویق برگزاری اردوهای دانشجویی	S1109	کمی (۲ برنامه در سال)	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
			تسهیل و تشویق برگزاری برنامه‌ها	S1110	کمی (۲ برنامه در سال)	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
۲۴		تقویت فرهنگ غنی ایرانی و اعتلا و گسترش معرفت دینی و	ترویج معارف دینی و اشاعه فرهنگ غنی ایرانی	C1701	حمایت از دوره‌های آموزشی مرتبط با مسائل دینی و فرهنگ ایرانی و برگزاری همایش‌ها و جشنواره‌های تأثیرگذار	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			تسهیل و تقویت مناسک وحدت بخش اسلامی و مذهبی و ترویج فرهنگ اقامه نماز	C1702	برگزاری مراسمات مذهبی در محل نمازخانه	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					دعوت از وعظ بنام و شناخته شده در مراسم مذهبی					
حمایت از تجهیز و بهسازی محیط نمازخانه										